เรื่อง  ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

เรียน  ประธาน ก.จ. ก.ท.  ก.อบต.จังหวัด  พล.จ. และ  ก.เมืองพพยา

สังกัดสัมพันธ์  1. ประกาศ ก.จ. เรื่อง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๔

  2. ประกาศ ก.ภ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๔๘

  3. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๔๘

ด้วยคณะกรรมการกลั่นกรองข้อความของกรมการบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ ได้มีมติให้ประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) คณะกรรมการกลั่นกรองพนักงานเทศบาล (ก.ภ.) และคณะกรรมการกลั่นกรองพนักงานส่วนต่าง ๆ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ ได้มีมติให้ประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) รายละเอียดตามที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด จึงขอให้ ก.จ. ก.ท. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพพยา ด้านการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ภ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ภ. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) กำหนด

   2. กรณี ก.จ. ก.ท. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพพยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังกล่าวมีเนื้อหาเดียวกับที่ ก.ภ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.ภ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มิได้ให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ภ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.ภ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

   3. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ. ก.ท. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพพยา ด้านการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

   4. แจ้งข้อคัด้วยแนวทางปฏิบัติการรับอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

   ๔.๑ ให้พนักงานจ้างตามประกาศ ได้รับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ ๔ ของค่าตอบแทน หากค่าตอบแทนมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้รับเพิ่มขึ้นเป็น ๑๐ บาท ได้เงินสัญญาจ้างใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔

   ๔.๒ ปรับเพิ่ม...
4.2 ปรับแผนงานบัญชีต่อรอบochenซึ่งสูงสุดของพัฒนาการจ้างตามการกิจและพัฒนาการจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เพื่อขึ้นในอัตราอร่อยละ 4 และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2559 เป็นต้นไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาด้วยในการต่อไป
ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักยิ์ คะชวิชยิน)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบค.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนประสานการรายได้ในบุคลากรและมาตรฐานล่าสุด
โทร. 0-5249-3000 ต่อ 3333
ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานข้าง (ฉบับที่ ๕)

ด้วยเหตุสมควรปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานข้างให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล
ดังนั้น จึงสมควรปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานข้างให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๗ (๔) และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกอบกับคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๔๘ ได้มีมติปรับปรุงอัตราค่าตอบแทน
พนักงานข้างไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานข้าง (ฉบับที่ ๕)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ยกเลิกบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานข้าง แนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลาง
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานข้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่
๑๐ กรกฎาคม ๒๕๔๘ และใช้บัญชีแนบท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๘

[ลายเซ็น]

พลเอก (อื่นๆ ตามจำนวน)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔)

ด้วยเพื่อความโปร่งใสราคตอบแทนพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล
ดังนั้น จึงสมควรปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล
อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔ วรรคหนึ่ง ประกาศมาตรา ๓๗ (๔) และมาตรา ๒๖
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้มีมติปรับปรุงอัตรา
ค่าตอบแทนพนักงานจ้างไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐาน
thั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๔๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ยกเลิกบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และใช้บัญชีแนบท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

[ลายมือ]
พ่อเอื้อ
(อนุพงษ์ แฝงจินดา)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนต่ำบล
เรื่อง มาตรฐานหัวไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔)

ด้วยเห็นสมควรปรับจัดตารางค่าตอบแทนพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล
ดังนั้น จึงสมควรปรับปรุงตารางค่าตอบแทนพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง ประกาศมาตรา ๒๗ (๔) และมาตรา ๒๒
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับคณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนต่ำบลในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๘ ได้มีมติปรับปรุงตาราง
c่าตอบแทนพนักงานจ้างไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนต่ำบล เรื่อง มาตรฐาน
หัวไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ อธิบดีพ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ยกเลิกบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนต่ำบล เรื่อง มาตรฐานหัวไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๔๖ และ
ใช้บัญชีแนบท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๘

พลเอก
(อนุพงษ์ แก้วจินดา)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนต่ำบล
<table>
<thead>
<tr>
<th>บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง</th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>พนักงานจ้างทั่วไป</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>อัตรา</td>
<td>บาท/เดือน</td>
</tr>
<tr>
<td>ขัน</td>
<td>3,000</td>
</tr>
<tr>
<td>พนักงานจ้างตามภารกิจ</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปรช. และผู้มีทักษะ</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>อัตรา</td>
<td>บาท/เดือน</td>
</tr>
<tr>
<td>ขันสูง</td>
<td>33,550</td>
</tr>
<tr>
<td>ขันต่ำ</td>
<td>3,400</td>
</tr>
<tr>
<td>ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวท., ปวส.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ขันสูง</td>
<td>33,500</td>
</tr>
<tr>
<td>ขันต่ำ</td>
<td>30,000</td>
</tr>
<tr>
<td>ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.ตรี และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ขันสูง</td>
<td>31,500</td>
</tr>
<tr>
<td>ขันต่ำ</td>
<td>35,000</td>
</tr>
<tr>
<td>ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ขันสูง</td>
<td>30,130</td>
</tr>
<tr>
<td>ขันต่ำ</td>
<td>33,500</td>
</tr>
<tr>
<td>ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.เอก</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ขันสูง</td>
<td>48,160</td>
</tr>
<tr>
<td>ขันต่ำ</td>
<td>23,000</td>
</tr>
<tr>
<td>พนักงานจ้างผู้เคราะห์ขายยาพิเศษ</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>อัตรา</td>
<td>บาท/เดือน</td>
</tr>
<tr>
<td>ขันสูง</td>
<td>45,030</td>
</tr>
<tr>
<td>ขันต่ำ</td>
<td>25,600</td>
</tr>
</tbody>
</table>