



สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

๑๒๐ หมู่ ๓ ชั้น ๒-๔ อาคารรวมหน่วยงานราชการ " ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ " ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐ โทรศัพท์ ๐๒ ๑๔๑ ๕๐๐๐ โทรสาร ๐๒ ๑๔๓ ๕๗๓๐

ที่ สปสช. ๐๓ / ๓๑๕๗

๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ทารือการออกระเบียบเกี่ยวกับการจ่ายเงินกองทุน และวิธีปฏิบัติอื่น ๆ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด ที่ สร ๗๑๖๐๑/๔๑๕ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด ทารือเกี่ยวกับการออกหลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติ นอกเหนือจากหลักเกณฑ์ที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติกำหนด และการใช้เงินจ้างบุคลากร รวมทั้งการใช้ระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดังความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ขอเรียนว่า

(๑) การออกหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติออกตามความในมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๕ และประกาศสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง แนวทางการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการจัดทำบัญชีเงินหรือทรัพย์สินในระบบหลักประกันสุขภาพ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๔๙ และที่ได้แก้ไขเพิ่มเติมเป็นการออกโดยมีเจตนารมณ์เพื่อกำหนดเป็นแนวปฏิบัติเพื่อให้กองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ได้ มีการบริหารจัดการไปในแนวทางและมาตรฐานเดียวกัน มีลักษณะเป็นหลักการในภาพรวมไม่ครอบคลุมถึงรายละเอียดวิธีการปฏิบัติซึ่งแต่ละกองทุนอาจมีการบริหารจัดการที่แตกต่างกัน โดยการบริหารจัดการกองทุนในแต่ละท้องถิ่นหรือพื้นที่ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการโดยตรง ซึ่งหากคณะกรรมการเห็นว่า วิธีการปฏิบัติบางอย่างควรมีการกำหนดรายละเอียดขั้นตอนที่ชัดเจนไว้สำหรับเป็นหลักฐานอ้างอิงกับผู้ที่เกี่ยวข้อง ก็อาจพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษรได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติและสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติกำหนดไว้แล้ว

(๒) กรณีการนำเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ เป็นค่าจ้างบุคลากรในการทำบัญชีและปฏิบัติงานธุรการของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ อาจถือเป็นค่าใช้จ่ายที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารหรือพัฒนากองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพได้ ซึ่งค่าใช้จ่ายดังกล่าวรวมกับค่าใช้จ่ายเพื่อสนับสนุนการบริหารหรือพัฒนากองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่อื่น ๆ แล้วต้องไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของค่าใช้จ่ายทั้งหมดของกองทุนหลักประกันสุขภาพในรอบปีงบประมาณซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายแต่ละปี ดังนั้นการจ้างจึงควรมีกำหนดเวลาสิ้นสุดแน่นอนไม่ต่อเนื่องถาวร

(๓) การจัดซื้อหรือการจัดจ้างครุภัณฑ์ ที่ใช้ในการดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติและสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ มิได้กำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องนี้ไว้ อย่างไรก็ตามเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและโปร่งใสในการดำเนินการบริหารจัดการกองทุน คณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลจารพัด อาจนำระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือระเบียบของทางราชการอื่นมาถือปฏิบัติโดยอนุโลมได้

(๔) คณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ มีอำนาจหน้าที่หลักในการบริหารจัดการกองทุนเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุน กรณีที่ต้องมีการจัดซื้อจัดจ้างโดยคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ นั้นเนื่องจากคณะกรรมการดังกล่าวจึงมิใช่คณะบุคคลผู้จ่ายเงินได้พึงประเมินที่จะต้องมีหน้าที่หักภาษี ณ ที่จ่าย ตามมาตรา ๕๐ แห่งประมวลกฎหมายรัชฎากร

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายประทีป ธนกิจเจริญ)

รองเลขาธิการ ปฏิบัติงานแทน

เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

สำนักกฎหมาย

โทรศัพท์ ๐-๒๑๔๑-๔๐๔๘

โทรสาร ๐-๒๑๔๓-๙๗๓๐-๓๑

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวปิ่นวดี เกสรินทร์